

KAHILINGAN PARA SA LUMP SUM NG REHABILITASYON

Naghahatid ang Nirebisang Batas sa Nevada (NRS) 616C.595 ng lump sum na pagbabayad sa halip na mga serbisyo sa rehabilitasyon na bokasyonal. Nakasalalay ang mga benepisyong ito sa ilang kondisyon. Para makatanggap ng lump sum na pagbabayad, dapat na maunawaan ng napinsalang empleyado ang sumusunod:

1. May karapatan ang napinsalang empleyado na makipag-usap sa abogado bago tanggapin ang lump sum. Hinihimok ang napinsalang empleyado na humingi ng gayong payo. Maaaring ibigay ang legal na payo nang walang bayad ng opisina ng Abogado sa Nevada para sa mga Napinsalang Manggagawa. Maaari ding gumamit ang napinsalang empleyado ng pribadong abogado sa kanyang sariling gastos. Tanging desisyon ng napinsalang empleyado ang paggamit at pagpili ng abogado. Walang rekomendasyon ang tagaseguro tungkol sa pagpili ng abogado.
2. Magkakaroon ang napinsalang empleyado ng dalawampung (20) araw para kanselahin ang kasunduan pagkatapos mapirmahan ang kasunduan. Hindi maaaring ma-waive ang 20 araw na panahon. Sa anumang oras sa panahong ito, maaaring magsumite ang napinsalang empleyado ng nakasulat na abiso sa tagaseguro na hinihiling ang mga serbisyo sa rehabilitasyon at kakanselahin ang lump sum na kahilingan.
3. Nagsasawala sa karapatan ng napinsalang empleyado ang pagtanggap niya ng lump sum na pagbabayad na makakuha ng mga serbisyo sa bokasyonal na rehabilitasyon, kabilang ang mga pagbabayad sa pagmementena.
4. Kung inutusan ang tagaseguro ng Dibisyon para sa Suporta sa Bata ng opisina ng Abogado ng Distrito na ibawas ang mga bayad sa suporta sa bata mula sa mga benepisyo, ibabawas ang mga naturang pagbabayad mula sa lump sum na pagbabayad sa rehabilitasyon.
5. Kung kukuha ang napinsalang empleyado ng bokasyonal na rehabilitasyon na lump sum na pagbabayad, hindi makakatanggap ang napinsalang empleyado ng anumang karagdagang serbisyo sa rehabilitasyon sa claim na ito.
6. Hindi pag-apruba ng plano na ipinakita ng napinsalang empleyado ang pag-apruba ng lump sum ng tagaseguro. Maaaring ibigay ang iba pang serbisyo sa rehabilitasyon kung tinanggihan ang lump sum.
7. Sa ilalim ng NRS 616C.595(1), maaaring hindi iapela ang pagtanggap ng tagaseguro na pumasok sa nakasulat na kasunduan na nagbibigay ng pagbabayad sa lump sum.

Dapat ganap na ipaliwanag ang mga kondisyong ito sa napinsalang empleyado.

Ipinaliwanag sa akin ang mga pahayag sa itaas tungkol sa pagtanggap ng lump sum sa halip na rehabilitasyon. Lubos kong nauunawaan ang mga pahayag na ito at pinili kong tumanggap ng lump sum.

Napinsalang Empleyado

SSN #

Saksi

Numero ng Claim

Petsa